

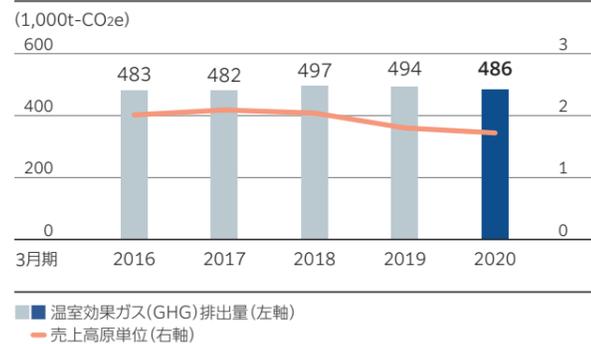
ESG

—環境(E)・社会(S)関連活動—

環境活動

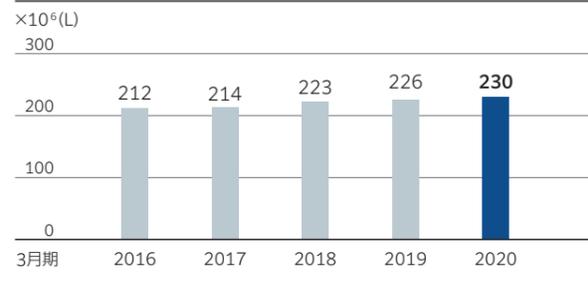
太陽誘電グループは、かけがえのない地球を将来の世代に引き継ぐため製品の研究、開発・設計、原材料の調達、製造、販売、付随するサービス、その他あらゆる事業活動において環境負荷を低減するという環境基本理念に基づき、環境活動を推進しています。

■ 温室効果ガス(GHG)排出量(エネルギー使用量から算出)



中でも、温室効果ガスの排出抑制(原単位ベースでの削減)とエネルギー使用効率の改善(原単位ベースでの省エネ)を重点目標とした取り組みを進めています。

■ エネルギー使用量(原油換算)



労働・人権および人材育成に関する活動

太陽誘電グループは、CSR行動規範の中に労働・人権に関する行動規範を定め、児童労働や強制労働を行わないことを明記しています。グループ会社が所在するすべての国において、児童労働、強制労働に関する調査を実施した結果、100%順守されていることを確認しました。また、行動規範では、従業員の多様性、人格、個性を尊重するとともに、あらゆる差別がない職場環境を確保し、組織上の地位を利用した嫌がらせなどを行わないことを定めており、こちらについても規範順守を進めています。

さらに、太陽誘電グループは、創業の理念を基本に、あらゆる人材の多様性を理解し、人格・個性を大事にすることで、従業員の豊かさの実現を目指します。このために、人材育成では、異文化を経験し、経営戦略の実現を担うことができるグローバル人材や、専門性・創造性を高め、社会に貢献できる新しい価値を生み出すことのできるイノベーション人材の輩出を継続して進めます。「人と組織の未来をつくる」の人事ミッションのもと、すべてのグループ人材・組織が活躍できる環境を整え、人材育成を加速させていくことで、従業員一人ひとりの自己成長と太陽誘電グループの発展を目指します。

→p.38-39 人材戦略

安全衛生活動

太陽誘電グループは、「会社の重要な源である従業員の幸福を確保するため安全を常に確保し従業員が安心して働ける職場を追求する」という安全衛生基本理念に基づき、労働災害の撲滅、重大リスクの低減などに取り組んでいます。

現在は、2022年3月期を中期目標とする新安全衛生中期目標達成に向けて、労働災害の原因となる「不安状態と不安行動」の撲滅のために、5M(Man、Machine、Method、Material、Measurement)の5項目でレベルアップの取り組みを推進しています。

■ 安全衛生中期目標

目標と実績	中期目標達成のための5M目標
傷病率 2022年3月期 目標 0.035未満 2020年3月期 実績 0.008	Man 「安全行動意識」の醸成 Machine ISO、IEC水準の設備安全 Method ばらつきのない安全作業の標準化 Material 化学物質の有害性/危険性の最小化 Measurement チェック水準の深化

資材調達活動(CSR調達)

昨今、企業に対して、高い道德観、倫理観に基づく社会的良識をもって事業活動を行うことが国際的に強く求められています。太陽誘電グループでは、資材調達に関する基本方針を定め、グループが調達する部品・材料・機械等の製

品および技術・サービス等の購入先様のみならず、すべてのお取引先様を含めたサプライチェーン全体でのCSR調達活動を推進しています。

責任ある鉱物調達への対応

太陽誘電グループは責任ある鉱物調達への対応を行うために調達方針を定め、これに基づいて取り組みを行っています。

責任ある鉱物調達方針

太陽誘電グループは、社会的責任を果たすためCSR憲章・CSR行動規範を制定し、CSR活動を推進しています。そして、資材調達基本方針の1つに「相互信頼・CSR」を掲げ、CSRマネジメントに取り組み、資材取引において良きパートナーシップを確立し、相互の信頼と発展を目指しています。

太陽誘電グループは、サプライチェーンにおける社会的責任を果たすための1つとして、コンゴ民主共和国およびその隣接国(DRC諸国)での採掘や取引を通じて紛争の資金源にならない鉱物、あるいは、人権侵害、労働問題等に関与していない鉱物の調達に取り組みます。購入先様に対しては、太陽誘電グループの取り組みをご理解いただき、鉱物調達の履歴調査をお願いするとともに、RMI(Responsible Minerals Initiative)などの国際的に信頼できる枠組みにおいて、当該問題に加盟していないと認定された製錬所からの調達が要請します。

具体的な取り組み

1. OECDデューデリジェンスガイダンスに準拠した鉱物*調達の管理体制を構築します。
2. 業界団体と連携し、サプライチェーンに対する「責任ある鉱物調達」の認知活動を行います。
3. サプライチェーンにおけるリスクの確認と評価は、国際的に標準化された調査プログラム(CMRT/CRTなどの調査票)を使用します。
4. 問題のある鉱物調達が確認された場合、使用を停止し、直ちに是正します。
5. お客様の要請に応じて、鉱物調達の調査結果を開示します。

*タンタル、タングステン、スズ、金やコバルトおよびその派生物

社会貢献活動

地域社会との共生を基本姿勢とし、ボランティア活動やチャリティーイベントの開催・参加、地域交流や工場見学など、社会貢献活動を実施しています。

女子ソフトボール部「太陽誘電ソルフィューユ」

1984年に従業員の士気高揚と会社の知名度向上を目的に創部された女子ソフトボール部。1987年以来、33年にわたり日本リーグ一部に在籍し、同リーグや全日本総合選手権大会での優勝、さらにはオリンピック代表選手を輩出するなど輝かしい実績を誇っています。

また、全国各地で子どもたちのためのソフトボール教室を開催するなど、従業員だけでなく、地域の皆様や子どもたちに夢を与える存在として、大きな役割を果たしています。



詳しくは、当社のサステナビリティホームページをご覧ください。 <https://www.yuden.co.jp/jp/company/sustainability/>