

太陽誘電株式会社 女性活躍推進行動計画

太陽誘電は、多くの意欲ある女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 当社の課題：

女性採用比率・社員比率を高めていくことで、管理・監督職に占める女性比率も高めていく必要がある。

3. 目標と取組内容、実施時期

目標 1：女性の新卒採用比率を30%以上にする。

【取組内容】

- 2021年4月～ 採用募集における企業PRで、女性も活躍できることなどをアピールするよう工夫し、女性応募者増加と採用増加に繋げる。

目標 2：男女の平均勤続年数の差を2年以下とする。

【取組内容】

- 2021年4月～ 男性のみではなく女性にとっても長く働きやすい雇用環境を整備するため、労使で対象者を選定し、ヒアリングやグループワークなどを通じて意識啓発を図る。